KONTRAKT VED ÅREMÅLSANSÆTTELSE

med tilbagegangsret

**1. Ansættelsesmyndighed**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Navn |  |
| Adresse |  |

**2. Indgår hermed kontrakt om ansættelse med**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Fulde navn |  |
| Adresse |  |
| Cpr.nr. | Telefon |
|  |  |
| E-mail |  |
|  |  |
|  |  |
| **3. Ansættelsen sker med virkning fra** | **som** |
|  |  |
|  |  |
| Tiltrædelsesdato | Stillingsbetegnelse |
| **4. Ansættelsen sker for perioden** |  |
|  |  |
| Angiv periode |  |

Ansættelsen sker i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten (for tiden Modst. nr. 018-14).

Der er mulighed for at aftale forlængelse af åremålsansættelsen i indtil 3 år i alt. I givet fald sker det på uændrede åremålsvilkår (åremålstillæg, fratrædelsesbeløb mv.). Personligt tillæg kan dog forhandles i perioden.

|  |  |
| --- | --- |
| **5. Tilbagegangsstilling** |  |
| Angiv stillingskategori/løngruppe | |

**6. Ansættelsesområde**

|  |
| --- |
|  |
| Angiv ansættelsesområde |

**7. Arbejdssted**

|  |
| --- |
|  |
| A: Angiv navn og adresse for fast arbejdssted/arbejdssteder |
|  |
| B: Skiftende arbejdssteder, angiv hovedarbejdssted |
|  |
| C: Distriktsansættelse, angiv distrikt |
|  |

**8. Løn ekskl. pensionsbidrag på ansættelsestidspunktet**

Stillingen er indplaceret i løngruppe \_\_\_ (angiv løngruppen)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Årligt grundbeløb  Niveau  pr. 31.3.2012 | Årlig løn  Aktuelt niveau  pr. xx.xx.xxxx | Månedlig løn  Aktuelt niveau  pr. xx.xx.xxxx |
| Grundløn | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Eventuelt personligt tillæg | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Åremålstillæg | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Samlet løn ekskl. pensionsbidrag | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

Åremålstillægget kan ikke genforhandles under åremålsansættelsen eller i forbindelse med eventuel forlængelse af åremålsperioden.

**9. Pensionsbidrag**

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på \_\_\_ pct., hvoraf 1/3 anses for at være den ansattes eget bidrag. Pensionsbidraget beregnes af grundløn, eventuelt personligt tillæg og åremålstillæg.

Den ansatte kan en gang om året vælge, om pensionsbidrag ud over 16,8 pct. i stedet skal udbetales som løn.

Pensionsbidraget indbetales til \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(angiv pensionskasse)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Årligt pensionsbidrag  Aktuelt niveau  pr. xx.xx.xxxx | Månedligt pensionsbidrag  Aktuelt niveau  pr. xx.xx.xxxx |
| Pensionsbidrag | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Samlet løn inkl. pensionsbidrag | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

**10. Udbetaling**

Løn og pensionsbidrag udbetales månedsvis bagud.

**11. Arbejdstid**

Lønnen forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Der ydes ikke merarbejdsgodtgørelse.

**12. Ferie**

For ansættelsen gælder den til enhver tid gældende aftale om ferie indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne (for tiden Perst. nr. 053-05).

**13. Ansættelsesforholdets ophør**

Åremålsansættelsen ophører uden yderligere varsel ved udløbet af den i punkt 4 angivne periode.

Ved fratræden i åremålsperioden gælder funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse.

Ansættelsen sker på prøve, og ansættelsesforholdet kan de første 3 måneder opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag fra ansættelsesmyndighedens side. I prøvetiden er den ansatte berettiget til at opsige ansættelsesforholdet med et varsel på \_\_\_\_\_\_\_\_dage (maks. 14 dage) til en hvilken som helst dag.

**14. Fratrædelsesbeløb**

Der ydes ikke fratrædelsesbeløb ved åremålets udløb eller ved ansøgt afsked før åremålets udløb.

Ved **uansøgt afsked** af andre årsager end sygdom, alder eller disciplinære forhold gælder følgende:

Der ydes et fratrædelsesbeløb svarende til 1 måneds løn i tilbagegangsstillingen for hvert påbegyndt års ansættelse i åremålsstillingen

eller:

Der er aftalt følgende:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ved uansøgt afsked på grund af sygdom eller alder ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

Ved uansøgt afsked på grund af disciplinære eller strafbare forhold ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

**15. Andre særlige vilkår**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**16. Dato og underskrift**

For ansættelsesmyndigheden Den ansatte

Dato\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dato\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Underskrift Underskrift