

---

## Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejds-skoler samt tilhørende protokollater om arbejdstid ved OK11

Ved forhandlinger, senest den 11. marts 2011, mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og Lærernes Centralorganisation om fornyelse af organisationsaftalen for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejds-skoler med tilhørende protokollater om arbejdstid er parterne blevet enige om at forny aftalerne pr. 1. april 2011 på følgende vilkår:

1. Parterne er enige om, at § 4a "det midlertidige lønsystem" videreføres i overenskomstperioden 1. april 2011 til 31. marts 2013, jf. bilag 1.

Derudover er parterne enige om, at der i perioden drøftes, hvordan det fremtidige lønsystem skal udformes på friskoleområdet. Arbejdet igangsættes i maj 2012 og afsluttes medio september 2012.

2. Der er enighed om, at der udsendes en hjemmel til skolerne til at udbetale løn, herunder tillæg, efter § 4a indtil en ny underskrevet organisationsaftale foreligger. Der tages i den forbindelse forbehold for det endelige afstemningsresultat.
3. Undervisningsministeriet har tilkendegivet at ville pålægge skolerne mindst at have udmøntet 3,6 pct. af lønsummen for lærere og børnehaveklasseledere til lokal løndannelse ved lønforhandlingen, der skal finde sted senest i oktober 2011 som en del af det midlertidige lønsystem.

For skoler, der har fungeret i mere end 1 år og mindre end 3 år, dog 2 pct.

De 3,6 pct./2 pct. er en minimumsudmøntning i hele overenskomstperioden.

Skolerne har selv ansvaret for, at der udmøntes mindst den procent af lønsummen, som er pålagt af Undervisningsministeriet.

Såfremt en skole ikke opfylder den pålagte udmøntningspligt, kan tvistløsningssystemet bringes i anvendelse.

Parterne udsender en vejledning om opgørelse af lønsummen og den lokale løndannelse. Vejledningen udsendes som bilag til Undervisningsministeriets brev til skolerne vedr. udmøntningspligt.

4. Parterne er enige om, som en del af det midlertidige lønsystem, at udsende et økonomisk råderumspapir. Råderumspapiret er en orientering til skoler og tillidsrepræsentanter om hvilke elementer, der blandt andet påvirker det økonomiske

råderum for den lokale løndannelse. Orienteringen om det økonomiske råderum udsendes som bilag til Undervisningsministeriets brev til skolerne vedr. udmøntningspligt.

5. Parterne er enige om i overenskomstperioden at optage drøftelser om ændringer af ledernes honorering af merarbejde.
6. Bestemmelser for ledere ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler samt kombinerede frie grundskoler og efterskoler, der indebærer pligt til undervisning, afskaffes, jf. følgende:

§ 3. Undervisningsforpligtigelse udgår af Protokollat om arbejdstid mv. for ledere ved efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler og erstattes af (ny) § 2, stk. 2: Ledere, der er omfattet af nærværende aftale, skal være kvalificeret til at undervise inden for undervisningsområdet og har ret til at undervise.

Følgende udgår i Organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler:

§ 39, stk. 2 og 3.

7. Der er enighed om sproglig og strukturel forenkling af organisationsaftalen, herunder tilføjelse af cirkulærebemærkning til § 11, stk. 2:  
For ledere ved frie grundskoler og efterskoler sendes resultatet til Frie Skolers Ledere.  
For ledere ved de private gymnasiers grundskoleafdelinger og ledere ved husholdnings- og håndarbejdsskoler sendes resultatet til Danmarks Lærerforening.
8. Der henstår herefter ikke yderligere krav.

København den 11. marts 2011

Lærernes Centralorganisation  
**Mariann Skovgaard**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Inge Friis Svendsen**

## Bilag 1

### § 4a. Løn til lærere og børnehaveklasseledere (1. april 2011 – 31. marts 2013)

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt resultatløn, jf. § 5.

*Stk. 2.* Basislønnen for lærere og børnehaveklasseledere afhænger af ancienniteten.

#### Lærere:

Basisløntrin	Anciennitet	Basisløn kr.
1	0 år	213.400
2	4 år	227.400
3	8 år	248.500
Garantiløn		Garantiløn kr.
Teknisk trin 4	12 år	268.100

#### Børnehaveklasseledere ved frie grundskoler:

Basisløntrin	Anciennitet	Basisløn kr.
1	0 år	203.400
2	4 år	213.400
3	8 år	221.500
Garantiløn		Garantiløn kr.
Teknisk trin 4	12 år	235.800

*Stk. 3.* Hertil ydes følgende uregulerede ikke-pensionsgivende tillæg efter samme kriterier som stedtillæg til ansatte i stedtillægsområde III-VI:

#### Lærere:

	III	IV	V	VI
Basisløntrin	kr.	kr.	kr.	kr.
1	3.900	6.900	10.800	13.800
2	3.300	5.700	9.000	11.400
3	2.100	3.900	6.000	7.500
Garantiløn				
Teknisk trin 4	2.100	3.900	6.000	7.500

#### Børnehaveklasseledere ved frie grundskoler:

	III	IV	V	VI
Basisløntrin	kr.	kr.	kr.	kr.
1	4.500	7.500	12.000	15.000
2	3.900	6.900	10.800	13.800
3	3.600	6.300	9.900	12.600
Garantiløn				
Teknisk trin 4	3.600	6.300	9.900	12.600

*Stk. 4.* Til lærere og børnehaveklasseledere, der indplaceres på basisløntrin 1-3, og som har mindre end 12 års anciennitet, ydes et midlertidigt ikke-pensionsgivende OK 2008 tillæg på:

Basisløntrin	Kr.
1	4.000
2	6.000
3	6.000

*Stk. 5.* Garantilønnen (teknisk trin 4) udgør den mindste samlede faste pensionsgivende løn for ansatte, der har 12 års anciennitet og derover. I den samlede løn indgår løn efter stk. 2, lokalt aftalte tidsbegrænsede kvalifikationstillæg, herunder udligningstillæg og lokalt aftalte tidsbegrænsede funktionstillæg, der ydes til bestemte løntrin eller generelt for lærere. Midlertidige tillæg, herunder øvrige funktionstillæg, der er knyttet til varetagelse af særlige funktioner, der varetages af enkeltpersoner eller af særlige grupper af medarbejdere, indgår ikke i beregningen. Oppebærer den ansatte efter 12 års anciennitet ikke garantilønnen, ydes et særligt midlertidigt garantitillæg til udligning af forskellen. Tillægget er pensionsgivende.

*Stk. 6.* OK 2008 tillæg efter stk. 4 bortfalder ved opnåelse af 12 års anciennitet. Såfremt den ansatte inklusiv midlertidigt garantitillæg efter stk. 5 får en lønnedgang, ydes et midlertidigt *pensionsgivende* OK 2008 tillæg til udligning af forskellen.

*Stk. 7.* Allerede ansatte, der pr 1. april 2009 har 12 års anciennitet og derover er med virkning fra dette tidspunkt mindst sikret en samlet lønfremgang på 6.000 kr. årligt ekskl. pensionsbidrag. Er lønfremgangen, beregnet efter stk. 5, pr. 1. april 2009 mindre end 6.000 kr. årligt ekskl. pensionsbidrag, ydes forskellen som et særligt midlertidigt ikke-pensionsgivende OK 2008 tillæg.

*Cirkulærebemærkninger til § 4a, stk. 7:*

*Stk. 7 vedrører alene lærere og børnehaveklasseledere der den 1. april 2009 var ansat ved skolen.*

*Cirkulærebemærkninger til § 4a:*

*§ 4a blev ved overenskomstforhandlingerne i 2008 aftalt som en midlertidig bestemmelse. Ved overenskomstforhandlingerne i 2011 har parterne aftalt at videreføre den midlertidige garantiløn og OK 2008 tillæggene i endnu en overenskomstperiode. § 4a er således stadig midlertidig, og OK 2008 tillæggene og garantilønnen bortfalder pr. 31. marts 2013.*