
Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for værkstedfunktionærer ved universiteter og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet ved OK 11

Ved forhandlinger, mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og Lederne om fornyelse af organisationsaftalen for værkstedfunktionærer ved universiteter og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet, er parterne blevet enige om at forny organisationsaftalen ved OK 11 på følgende vilkår:

1. Den nuværende organisationsaftale forlænges indtil 1. juni 2012
2. Med virkning fra den 1. juni 2012 er der aftalt en rammeorganisationsaftale med individuel løn for arbejdsledere efter følgende retningslinjer:
 - Løn og tillæg forhandles fremover mellem den ansatte og institutionen. Under forhandlingen kan den ansatte lade sig bistå af sin faglige organisation/tillidsrepræsentant eller en bisidder
 - Der kan ydes engangsvederlag
 - Løn og tillæg forhandles 1 gang årligt mellem den ansatte og institutionen. Herudover kan begge parter kræve en forhandling, hvis der sker væsentlige ændringer i stillingen
 - Lønfastsættelsen, herunder ydelse af tillæg, kan ikke kan gøres til genstand for fagretslig behandling
 - § 3 om basisløn udgår
 - § 4 om forhandling af lokale tillæg udgår
 - Det er op til den enkelte ved ansættelsen at vælge om pensionsbidrag skal indbetales til SAMPENSION eller Lederpension
 - Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen aftales højere pensionsbidragsprocenter; dog maksimalt 18,0 pct.
 - De ansatte har ingen højeste arbejdstid
 - De, ved denne organisationsaftale, aftalte arbejdstidsregler er en prøveordning, der falder bort ved OK13. De ansatte omfattes derefter på ny af tjenestemændenes arbejdstidsregler, såfremt prøveordningen har medført væsentlige problemer
 - De ansatte kan ikke omfattes af arbejdsstandsninger
3. Der er aftalt følgende undtagelser fra OAO-S fællesoverenskomsten:
 - Bestemmelsen om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage
 - Bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg mv.
 - Bestemmelsen om resultatløns

4. Aftalen undtages fra følgende generelle aftaler (bilag 1) i OAO-S-fællesoverenskomsten):
 - Rammeaftalen om nye lønsystemer
 - Arbejdstid for tjenestemænd i staten
 - Lokalløn
 - Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg
5. Der er enighed om sproglig og strukturel forenkling af organisationsaftalen, som det fremgår af vedlagte udkast til organisationsaftale af x. marts 2011 for værkstedfunktionærer ved universiteter og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet
6. De anførte ændringer har virkning fra 1. juni 2012.
7. Der henstår herefter ikke yderligere krav

København den 21. marts 2011

Lederne
Bo Vistisen

Finansministeriet
Personalestyrelsen
P.M.V
E.B.
Mai Pedersen