

Fakta – ansattes vilkår og muligheder

15. januar 2016

Præcisering af reglerne for flyttegodtgørelse

- Moderniseringsstyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) offentliggjorde den 26. november 2015 en fælles udmelding vedrørende flyttegodtgørelse til medarbejdere, der vælger at flytte med arbejdspladsen.
- Udmeldingen skaber klarhed over de tidsmæssige rammer for at få ret til flyttegodtgørelse.
- Den fælles udmelding fra Moderniseringsstyrelsen og CFU kan læses [her](#).

Aftale om udligningstillæg

- Moderniseringsstyrelsen og CFU har den 12. januar 2016 indgået en aftale om udligningstillæg til de medarbejdere, hvis løn er geografisk differentieret. Det drejer sig blandt andet om visse tjenestemænd og kontorfunktionærer.
- Med aftalen sikres, at ingen medarbejdere, der flytter med deres arbejdsplads, alene af den grund skal opleve en lønnedgang. Alle medarbejdere vil dermed lønmæssigt blive behandlet ens, uanset om de arbejder i København, Odense eller Viborg.
- Aftalen kan læses [her](#)

Jobmuligheder

- Der er dialog med CFU om, hvordan parterne bedst muligt kan understøtte nye match mellem medarbejdere og arbejdspladser.

Fastholdelsesbonus til nøglemedarbejdere

- Moderniseringsstyrelsen drøfter med CFU, hvilken hjemmel, der skal anvendes for at give en fastholdelsesbonus til nøglemedarbejdere, som eksempelvis besidder særlige kompetencer og erfaring, som det er afgørende for arbejdspladsen at beholde så lang tid som muligt og gerne indtil flyttetidspunktet.

Outplacementforløb

- Outplacement er hjælp til skrivning af ansøgninger, karriere- og kompetenceafklaring mv.
- Nogle medarbejdere vil ikke anse det for muligt at følge med deres arbejdsplads, og det må forventes, at der i den kommende periode vil være en række medarbejdere, der finder anden beskæftigelse og siger op. Disse medarbejdere vil ikke have behov for outplacementforløb.
- Outplacementforløb skal således gives til de medarbejdere, der har behov for støtte til at finde ny beskæftigelse på arbejdsmarkedet.