

SYGDOM ER EN PRIVAT SAG

Sygesamtalen

Er en tjenstlig samtale mellem dig og din leder.

Samtalen afholdes efter omsorgssamtalen, hvis dit fravær fortsat er højt eller hyppigt.

Du har ret til at medbringe en bisidder.

Denne samtale kan munde ud i en varsling om

- at fortsat sygefravær af den pågældende karakter kan få ansættelsesretslige konsekvenser
- at der udarbejdes en indstilling til Helbreds-nævnet, det vil sige med henblik på opsigelse.

Du har pligt til at møde til samtalen.

Rundbordssamtalen

Er en samtale mellem dig, din kommune og din leder, som bliver aktuel, hvis du er længerevarende syg.

Du må gerne medbringe bisidder til en rundbords-samtale.

Din kommune har pligt til at kontakte dig, når dit fraværsløb overstiger 30 dage, først via udfyldelse af et oplysningsskema, derefter med mulighed for deltagelse i møder.

Der tages referat af de samtaler, du indkaldes til.

Du har ret til at kommentere referatet.

Mulighederne ved tilbagevenden

Har du været fraværende fra Københavns Fængsler i længere tid, kan det være svært at starte op igen. Derfor er det muligt at starte op på én af de skåneposter, som Københavns Fængsler har.

Her kan der tages hensyn til dig - enten fysisk eller psykisk - alt efter behov.

Det er også muligt at starte op med en delvis raskmelding. Det betyder, at du starter op med færre timer. Præcis hvordan og hvorledes aftales mellem dig og din leder. Din læge kan evt. involveres via mulighedserklæring.

FRAVÆR ER ET FÆLLES ANSVAR

Helbreds-nævnet — kun for tjenestemænd

Helbreds-nævnet har til opgave at foretage en lægefaglig bedømmelse i sager, hvor der skal tages stilling til, om en tjenestemand på grund af sygdom ikke er i stand til at bestride sit job og i givet fald vil blive afskediget.

Hvis du bliver erklæret egnet til fortsat at bestride jobbet, skal du og din leder finde ud af, hvordan og på hvilke betingelser du kan starte op igen hos Københavns Fængsler.

Hvis du bliver indstillet til afsked, kan det ske på forskellige betingelser alt efter, hvad Helbreds-nævnets bedømmelse af din arbejdsduelighed er.

Er du i tvivl så kontakt din tillidsrepræsentant, HR afdelingen eller din kommune for at få hjælp til, hvad det betyder for dig.

Her kan du få hjælp eller rådgivning

Hvis du har spørgsmål, brug for hjælp eller rådgivning i forhold til dit fraværsløb, kan du kontakte følgende

- Den ansvarlige for sygefravær i din afdeling
- Din leder
- HR afdelingen
- Din tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant

Du kan læse mere på Københavns Fængsler's intranet, Direktoratets hjemmeside. Her kan du også finde henvisninger til Falck Healthcare mv.

DET ER BEDST, NÅR DU ER HER

Her er hvad du skal vide,
hvis du bliver syg

Folderen er en kort oversigt over, hvilke rettigheder og pligter du har i forbindelse med et fraværsløb på Københavns Fængsler

- hvordan du syge- og raskmelder dig
- hvilke samtaler du kan komme ud for
- hvilke muligheder og konsekvenser det kan have

I folderen står også, hvor du kan søge hjælp og rådgivning.



KØBENHAVNS FÆNGSLER

SYGDOM ER EN PRIVAT SAG

Sygemelding

Når du er syg, skal du sygemelde dig til

- tjenestelisten eller
- den ansvarlige for sygefravær i din afdeling

Hvis det er i tidsrummet mellem klokken 15.30 til 08.00, skal du ringe til vagthavende på 7255 5209. (Kun gældende for fængselsbetjente)

Du skal ringe så snart du er klar over, du ikke kan komme på arbejde.

I løbet af dagen bliver du ringet op af den ansvarlige for sygefravær i din afdeling, hvis du har sygemeldt dig til vagthavende. Formålet med denne kontakt er, at spørge ind til, hvordan du har det og få afklaret den forventede varighed af fraværet.

Raskmelding

Når du skal raskmelde dig, skal du ringe til den ansvarlige for sygefravær i din afdeling.

I tidsrummet mellem klokken 15.30 til 08.00 skal du ringe til vagthavende på 7255 5209.

(Kun gældende for fængselsbetjente)

Du skal ringe og fortælle, hvornår du forventer at komme på arbejde, også selvom det er op til en fridag.

Hvis du er sygemeldt i mere end fire dage

Du vil senest på femte dagen blive kontaktet af den ansvarlige leder for sygefravær i din afdeling.

Formålet med denne kontakt er, at

- Københavns Fængsler gerne vil vide, hvordan du har det
- skabe klarhed over varigheden af dit sygeforløb
- spørge til, hvad Københavns Fængsler kan gøre for dig
- planlægge formen og hyppigheden i, hvordan den videre dialog skal fortsætte, hvis dit fraværforløb bliver længerevarende.

FRAVÆR ER ET FÆLLES ANSVAR

Hvis du er sygemeldt i mere end 13 dage

Du vil blive bedt om at aflevere dokumentation for din sygdom, når du har været fraværende i 14 dage.

Den ansvarlige for sygefravær i din afdeling beslutter, hvilken form for dokumentation (erklæringer), der er behov for.

Der findes forskellige former for erklæringer

- En fri-attest er en erklæring, hvor lægen bekræfter, at du er helt eller delvist uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Lægen vurderer, hvad KF skal have at vide.
- En varighedserklæring er en udvidet fri attest, som kan indhentes, når dit fraværforløb har varet mere end 14 dage, og hvor lægen også vurderer længden af dit forventede fraværforløb.
- En mulighedserklæring er todelt og skal udfyldes af to omgange. Først af dig og din leder i samarbejde, hvor der fokuseres på, hvordan mulighederne er for, at du kan udføre arbejdet helt eller delvist, selvom du er syg.

Det vil sige en vurdering af indhold og tid i arbejdet, som bør være muligt for dig. Herefter skal du tage erklæringen med til lægen, som skal godkende eller tilrette mulighedserklæringen, så det sikres, at sygdommen ikke forværes.

Mulighedserklæringen kan også kræves allerede ved første sygemeldingsdag, når det er drøftet med dig, at det forlanges. Dette i situationer, hvor fraværet er hyppigt.

KF betaler for erklæringerne.

DET ER BEDST, NÅR DU ER HER

Samtaler

Københavns Fængsler holder tæt kontakt med dig under dit sygdomsforløb, fordi det har vist sig, at tæt kontakt betyder, at det bliver nemmere at vende tilbage til arbejdet og kollegaerne.

Den formelle del af kontakten bliver, at du løbende bliver indkaldt til samtaler under dit sygdomsforløb, hvor der er mulighed for at drøfte forløbet og fremtidsperspektiverne med din leder.

Du kan blive indkaldt til samtale

Hvis du har ændret dit fraværsmønster eller har et fraværsmønster, der vækker bekymring – typisk ved hyppigt fravær.

Nedenfor beskrives de forskellige typer samtaler og en ramme for, hvornår de oftest bliver taget i brug

Omsorgssamtalen

Er en samtale mellem dig og din leder omkring årsager og sammenhænge til dit sygefravær.

Denne samtale skal klarlægge, om der er noget på Københavns Fængsler, som har indflydelse på dit helbred, og som kan ændres.

Der aftales opfølgning på samtalen, så I allerede ved, hvornår I næste gang skal tale sammen.

Du må gerne medbringe bisidder til en omsorgssamtale. Der skrives notat fra samtalen.