



Samtaler om godt samarbejde

Formål

Formålet med aktiviteten er, at fremme og styrke samarbejde om kerneopgaven. Godt samarbejde kan medvirke til et lavere sygefravær.

Indhold

Aktiviteten er en gruppeøvelse, der kan gennemføres på et kontormøde, et seminar eller lignende. Øvelsen består i at deltagerne i grupper af tre, på skift interviewer hinanden.

Tidsforbrug ca. 1,5 time.

Forberedelse

Deltagerne opdeles i grupper af 3 og det fastlægges, hvem som er person A, B og C.

Tovholderen beder deltagerne tænke på en samarbejdssituation, hvor de bagefter glædede sig over godt samarbejde, fordi det rykkede på det, de arbejder med og i en god atmosfære. Det kan være en situation i egen afdeling med nogle, de normalt arbejder sammen med – eller på tværs i huset med nye samarbejdspartnere.

Deltagerne bedes om at tænke situationen godt igennem.

Interview

1. Person A bliver interviewet og fortæller om en episode med godt og effektivt samarbejde med gode resultater.
2. Person B interviewer og stiller uddybende spørgsmål som fx:
 - Fortæl om den situation, du har tænkt på.
 - Hvad var det, der lykkedes særlig godt?
 - Hvad var din egen rolle i dette? Hvordan agerede du i situationen?
 - Hvad var andres rolle?
 - Hvem gavnede det, at I samarbejdede godt her?
 - Hvordan fik de gavn af det?
 - Hvordan fik I selv gavn af det?
 - Hvad gjorde det muligt, at I samarbejdede godt her?
3. Person C skriver kendetegn ved den gode samarbejdssituation ned undervejs. (Eksempel: “Der blev lyttet til dine indvendinger”, eller “Nogen opnåede ny indsigt i sagsforløbet”, eller “Du følte dig bakket op” eller “Vi blev færdige hurtigere end normalt”).

Efter interviewet læser C det højt, C har skrevet.

4. Når alle tre deltagere er blevet interviewet, laver gruppen en planche med de punkter, de har fundet ud af, skaber et godt samarbejde. Punkterne præsenteres for hele gruppen.
5. I plenum sluttes af med en opsamling, hvor det drøftes hvordan gode samarbejdssituationer kan styrkes og fremmes.

Udviklet af ‘Attractor’ og tilpasset af Moderniseringsstyrelsen.