



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Mål- og resultatplan

2018



3044

314



Indhold

Strategisk målbillede for Moderniseringsstyrelsen	3
Strategiske pejlemærker	4
Mål for 2018	6
Mål for kerneopgaver	6
Mål for intern administration	8
Gyldighedsperiode og rapportering	9
Påtegning	9

Strategisk målbillede for Moderniseringsstyrelsen

Moderniseringsstyrelsen arbejder inden for rammerne af Finansministeriets fælles mission og vision.

Mission

Finansministeriet giver regeringen det bedste mulige grundlag for at føre en sund økonomisk politik, der styrker vækst og produktivitet, samt sikrer effektivisering af den offentlige sektor.

Vision

Finansministeriet skal være et analytisk kraftcenter, udfordre og udvikle det fulde potentiale i medarbejderne og skabe fremtidens topledere.

Finansministeriet skal agere som én koncern og være rollemodel for effektivisering, drift og udvikling af den offentlige sektor i Danmark.

I Moderniseringsstyrelsen arbejder vi hver dag for at gøre det nemmere og mere enkelt for statslige og offentlige institutioner at løse deres kerneopgaver effektivt til gavn for borgerne. Ved at skabe gode rammer for både medarbejdere og ledere er vi med til at videreudvikle den offentlige sektor, så den er rustet til nutidens og fremtidens udfordringer.

Vi har fokus på god ledelse. Ledere i staten skal være blandt de dygtigste, så de kan sætte retning og engagere deres medarbejdere for hele tiden at udvikle velfærdssamfundet. Vi har fokus på kompetenceudvikling. Dygtige og engagerede medarbejdere er helt afgørende for at løse kerneopgaverne i velfærdssamfundet. Og så har vi fokus på styring, så der hele tiden er fokus på de vigtigste arbejdsopgaver og værdier. Det sikrer, at der er tid og ressourcer til det centrale – nemlig borgerne, som hver dag er i kontakt med den offentlige service.

Strategiske pejlemærker

Finansministeriets mission og vision kommer til udtryk i Moderniseringsstyrelsens daglige arbejde gennem fem strategiske pejlemærker.

1. Analytisk kraftcenter

Vi anvender data og viden til analyser, nye indsigter og velfunderede beslutningsoplæg til udvikling og fornyelse af den offentlige sektor. Derved understøtter vi den fortsatte udvikling af den offentlige sektor. Vi understøtter og inspirerer andre myndigheder til selv at arbejde datainformeret med deres kerneopgaver.

2. En stærk implementeringsorganisation

Vi har en inddragende og koordineret tilgang til implementering af systemer, retningslinjer, koncepter mv., der skaber værdi og adfærdændringer hos vores interessenter. Vi rådgiver, samarbejder med og lytter til vores interessenter i arbejdet med at udvikle den offentlige sektor.

3. På forkant med fremtidens ledelse og arbejdsmarked

Vi medvirker til, at de offentlige arbejdspladser er rustet til at håndtere de teknologiske og kulturelle forandringer, som den offentlige sektor konstant møder. Ved at sikre gode rammebetingelser og have fokus på ledelses- og kompetenceudvikling understøtter vi arbejdsgivere, ledere og medarbejdere i deres aktuelle arbejdsopgaver, samt forbereder dem til mødet med fremtiden.

4. Drivkraft bag fælles løsninger i den offentlige sektor

Vi driver og understøtter udbredelsen af fælles løsninger i form af fx shared services, fællesstatslig systemunderstøttelse, centres of excellence og fælles bedste praksis for ensartede opgaver i den offentlige sektor. Vi anvender nye og eksisterende fælles løsninger hensigtsmæssigt til at frigøre ressourcer til kerneopgaver og skabe en bedre og mere sammenhængende offentlig sektor.

5. Enkel og værdiskabende styring

Vi vejleder i og understøtter brugen af enkle og værdiskabende styringsredskaber, og herunder systemer, i den offentlige sektor med henblik på at sikre effektivitet og gennemsigtighed i anvendelsen af ressourcerne. Vi har viden om og kompetencer inden for god styring, og vi er på forkant med og bidrager til udviklingen inden for nationale og internationale styringstrends.

Mål for 2018

Målene for 2018 er strategisk prioriterede mål, der er fastlagt ud fra en vurdering af, hvad der mest effektivt skaber den forandring, Moderniseringsstyrelsens strategiske pejlemærker sigter mod. Hovedparten af Moderniseringsstyrelsens mål for 2018 knytter sig til de eksternt rettede kerneopgaver.

Regeringen vil i foråret 2018 præsentere et samlet reformprogram for sammenhængsreformen. Som følge heraf vil der være behov for at foretage en revidering af enkelte mål i Moderniseringsstyrelsens mål- og resultatplan for 2018. En revideret mål- og resultatplan vil blive forelagt Finansministeriets departementschef til godkendelse snarest muligt efter præsentationen af sammenhængsreformen.

Mål for kerneopgaver

A. Analyser og tværgående datastrategi

I Moderniseringsstyrelsen har vi fokus på at arbejde systematisk og datadrevet i forhold til at udvikle den offentlige sektor. Vi bruger egne og andres data til at gennemføre analyser, der udgør et godt beslutningsgrundlag for prioriteringer af ressourcer til fordel for kerneopgaverne.

Moderniseringsstyrelsen vil i 2018 udarbejde og påbegynde implementeringen af en datastrategi, der går på tværs af Moderniseringsstyrelsens dagsordener. Datastrategien skal fastsætte retning og ambition for, hvordan Moderniseringsstyrelsen styrker dataanvendelsen i egne analyser, og hvordan vi bedre stiller data fra de fællesadministrative systemer til rådighed for andre. Gennem brug af data og advanced analytics vil Moderniseringsstyrelsen i 2018 gennemføre [et antal] analyser af [sektorer, områder mv.], der frigør ressourcer til kerneopgaverne.

B. Udvikling og implementering af sammenhængsreformen

Regeringen præsenterer i foråret 2018 et samlet program til fornyelse af den offentlige sektor. Sammenhængsreformen vil i årene frem udgøre en væsentlig del af Moderniseringsstyrelsens strategiske grundlag og udstikke retningen for, hvordan vi i fremtiden kan forbedre og forenkle hverdagen på primært de statslige institutioner for både ledere og medarbejdere.

Moderniseringsstyrelsen vil i 2018 bidrage til udviklingen og implementeringen af sammenhængsreformens delelementer og vil blandt andet i forbindelse med ØA19 bidrage positivt til, at der indgås en aftale om ambitiøse mål for fællesoffentligt indkøb og udbredelse af fælles løsninger. Endvidere iværksættes tiltag til en mere enkel og værdiskabende styring i staten.

C. Ledelse og kompetenceudvikling i staten

Som en central del af sammenhængsreformen vil regeringen sætte fokus på ledelse og kompetenceudvikling i det offentlige. Dette sker dels i forlængelse af regeringens Ledelseskommision, som afslutter sit arbejde i foråret 2018, dels med en

strategisk samlet indsats inden for kompetenceudvikling i staten. Begge spor udgør en hjørnesteen i Moderniseringsstyrelsens videre arbejde med ledelses- og medarbejderudvikling i staten og skal bidrage til, at ledere og medarbejdere bliver bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked.

Moderniseringsstyrelsen vil i 2018 fortsætte med drift og udvikling af Program for Ledelsesudvikling i Staten (PLUS), [at implementere Ledelseskommissionens anbefalinger] og udarbejde en strategi for kompetenceudvikling i staten.

D. Pilotprojekter for HR- og budgetsystemet danner base for den videre implementering.

Moderniseringsstyrelsen har i de kommende år ansvaret for at gennemføre en række store og ambitiøse it-projekter. Projekterne bidrager til at frigøre ressourcer fra administration til institutionernes kerneopgaver, bl.a. ved at strømline, systemunderstøtte og ensarte processer på tværs af staten.

Moderniseringsstyrelsen vil i 2018 påbegynde pilotimplementering af HR- og budgetsystemerne i hhv. seks og ni statslige institutioner, herunder Finansministeriets koncern. Pilotprojekterne skal gennemføres succesfuldt og i henhold til de med pilotinstitutionerne aftalte tidsplaner. For HR-systemet betyder dette, at de væsentligste integrationer til HR-systemet virker, samt at den første bølge pilotprojekter er afsluttet og overtagelsesprøven på systemet er godkendt. For budgetsystemet betyder dette, at overtagelsesprøven er godkendt, og opstartsimplementeringen for hele staten skal være igangsat. For begge projekter skal der med pilotimplementeringen opnås værdifuld læring, der styrker projekternes mulighed for det videre implementeringsforløb af systemerne i de statslige institutioner.

E. Gennemført OK18 med økonomisk forsvarligt resultat, der understøtter arbejdsmarkedets udvikling

Som repræsentant for de statslige arbejdsgivere vedligeholder og påser Moderniseringsstyrelsen overholdelsen af de overenskomster, der er indgået med arbejdstagerorganisationerne. Derved understøtter vi rollen som arbejdsgiver på den enkelte arbejdsplads og gør det muligt for lederne at tage ansvar for, at de står i spidsen for sunde og velfungerende arbejdspladser, så de kan løse deres kerneopgaver effektivt til gavn for borgerne.

Moderniseringsstyrelsen vil i 2018 arbejde for enkle rammer og løsninger i forhold til de statslige arbejdsgivers ledelsesrum og et økonomisk ansvarligt overenskomstresultat til OK18. Resultatet skal skabe et afsæt for den fortsatte udvikling af staten som attraktiv arbejdsplads, samtidig med at den understøtter den enkelte institutions ledelsesrum.

Mål for intern administration

F. God koncernstyring

Det er målet, at Finansministeriets koncern er veldrevet og derigennem inspirerer og viser vejen for andre statslige institutioner. Moderniseringsstyrelsen vil derfor i 2018 fortsat have høje ambitioner for kvaliteten af den interne styring ved løbende at forbedre arbejdsgange og processer, udvikle og understøtte samarbejdet på tværs af institutioner og bidrage til, at Finansministeriet ligger på eller bedre end benchmark på udvalgte statslige nøgletal. Derudover skal de koncernfælles funktioner bidrage til en velfungerende implementering af fælles løsninger i Finansministeriets koncern.

Gyldighedsperiode og rapportering

Den reviderede mål- og resultatplan for 2018 træder i kraft pr. 1. januar 2018 og er gældende indtil 31. december 2018.

Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen afrapporteres i henhold til Finansministeriets retningslinjer for opfølgning på styringsdokumenter og driftsaftaler. Den endelige målopfyldelse opgøres i styrelsens årsrapport for 2018. I opgørelsen af målopfyldelsen vurderes de enkelte resultatkrav som enten ”opfyldt”, ”delvist opfyldt” eller ”ikke opfyldt”.

I vurderingen af, om styrelsen opfylder målene og milepælene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres inden for de afsatte økonomiske rammer.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

Påtegning

København, den 20. december 2017

København, den 20. december 2017



Departementschef Martin Præstegaard
Finansministeriets departement

Direktør Poul Taankvist
Moderniseringsstyrelsen

modst.dk

