

Typiske fejl og advis, der kommer som retursvar fra SLS FRAV

Nedenfor får du en beskrivelse af Fejl og advis.

Der skelnes mellem Fejl og Advis, der dannes i forbindelse med overførsel af fraværdata med Web-Service til SLS FRAV.

Her kan du se den helt overordnede forskel på, om du får en Fejl eller et Advis:

Hvis du får en "Fejl" ...	Hvis du får et "Advis"...
Er overførsel af data afvist. Du skal rette fejlen og sende data igen.	Er hovedreglen at du "bare skal være opmærksom på konsekvensen". I fald det har en konsekvens, som ikke har været hensigten, skal hændelsen naturligvis ajourføres på medarbejderen.

Fejlmeddelelse:	Handling/forklaring:	Fejl /advis
FF0034: Medarbejderen er ikke i kraft i hele perioden på hændelsen.	Fra LG 12/14, 2. lønkørsel og fremover er FRAV åbnet for indrapportering af åbne hændelser (til dato = 31-12-9999), dvs. det er tilladt at registrere hændelser med uendelig dato, uanset man er på AKKO eller ej. Samtidig har vi ajourført Afgangsdato på medarbejderbilledet til 31-12-9999 for dem, som har haft en dato forskellig fra uendelig. Hændelserne/fraværet må ikke indrapporteres før ansættelsesdatoen.	

Fejlmeddelelse:	Handling:	Fejl /advis
RF5005: Der må ikke indrapporteres hændelser på skyggeregistre	Personen er flyttet til en anden løngruppe. Fraværet skal indrapporteres på den nye løngruppe.	Fejl
RF5032: Der er forbrugt mere ferie uden løn end der er optjent	Dette advis kan du se bort fra, hvis I ikke anvender Ferieregnskabet i SLS FRAV.	Advis
FR0304: CPR-nr. skal udfyldes med tal	Tjek at der ikke er mellemrum eller forkert CRP-nr.	Fejl
FR0311: CPRNR findes ikke i GRP	CPR-nr. findes ikke i SLS Lønssystem	Fejl
FF0049: Hændelsen findes i forvejen	Vær opmærksom på at, at der står flere hændelser med samme dato. Den ene hændelse skal slettes.	Advis
RF5011: 'Fra dato' og 'Til dato' skal være ens	Ved registrering af fx 'Barns 1. sygedag' og /eller 'Barns 2. sygedag' skal Fra- og Til- dato være ens. Dette gælder for Faste årsagskoder 230, 231, 505, 515, 605, 615 og 750.	Fejl
FF0036: Én ferieperiode må ikke strække sig over flere ferieår. Der skal evt. oprettes to ferieperioder, én for hvert ferieår.	Ferieperioden skal fremsendes igen, med en fra- og til dato, inden for samme ferieår. Hvis det er en sammenhængende ferieperiode, der strækker sig over 2 ferieår, skal hændelsen deles i 2, en for hvert ferieår.	Fejl

<p>**RF5018:Der kan ikke registreres Ferie og Sygdom samtidigt</p>	<p>Før du kan komme med en ny hændelse med sygdom, skal der sendes en ajourføring på feriehændelsen, med en slut dato.</p> <table border="1" data-bbox="486 219 1299 398"> <thead> <tr> <th>Fra dato</th> <th>Til dato</th> <th>Timer og minutter</th> <th>Fast årsagskode</th> <th>Fast årsagstekst</th> <th>Fri årsagskode</th> <th>Fri årsagstekst</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12-02-2014</td> <td>12-02-2014</td> <td>0,00</td> <td>230</td> <td>Barns 1. sygedag</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>11-02-2014</td> <td>11-02-2014</td> <td>0,00</td> <td>230</td> <td>Barns 1. sygedag</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>31-01-2014</td> <td>31-01-2014</td> <td>0,00</td> <td>500</td> <td>Ferie med løn</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>23-01-2014</td> <td>24-01-2014</td> <td>0,00</td> <td>100</td> <td>Sygdom</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr style="background-color: #e0f0ff;"> <td>02-01-2014</td> <td>03-03-2014</td> <td>0,00</td> <td>500</td> <td>Ferie med løn</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>31-05-2013</td> <td>31-05-2013</td> <td>0,00</td> <td>520</td> <td>Særlige feriedage</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Fra dato	Til dato	Timer og minutter	Fast årsagskode	Fast årsagstekst	Fri årsagskode	Fri årsagstekst	12-02-2014	12-02-2014	0,00	230	Barns 1. sygedag			11-02-2014	11-02-2014	0,00	230	Barns 1. sygedag			31-01-2014	31-01-2014	0,00	500	Ferie med løn			23-01-2014	24-01-2014	0,00	100	Sygdom			02-01-2014	03-03-2014	0,00	500	Ferie med løn			31-05-2013	31-05-2013	0,00	520	Særlige feriedage			<p>Fejl</p>
Fra dato	Til dato	Timer og minutter	Fast årsagskode	Fast årsagstekst	Fri årsagskode	Fri årsagstekst																																													
12-02-2014	12-02-2014	0,00	230	Barns 1. sygedag																																															
11-02-2014	11-02-2014	0,00	230	Barns 1. sygedag																																															
31-01-2014	31-01-2014	0,00	500	Ferie med løn																																															
23-01-2014	24-01-2014	0,00	100	Sygdom																																															
02-01-2014	03-03-2014	0,00	500	Ferie med løn																																															
31-05-2013	31-05-2013	0,00	520	Særlige feriedage																																															
<p>RF5016, RF5017, RF5018, RF5020, RF5021, RF5027, RF5057, RF5058, RF5059, RF5060, RF5061, RF5062, RF5063, RF5064, RF5065, RF5066, RF5067, RF5068, RF5069, RF5070, RF5072, RF5073, RF5074</p>	<p>Når to perioder overlapper hinanden, så kommer denne type Fejl. Dvs. den første hændelse/periode skal lukkes og ny hændelse/periode oprettes.</p>	<p>Fejl/Advis</p>																																																	
<p>RF5009: Hændelsen må ikke være uafsluttet, da der findes en anden åben hændelse</p>	<p>Før du kan komme med en ny åben hændelse, skal slutdato ajourføres på den tidligere åbne hændelse. Der sendes en ajourføring på feriehændelsen, og den nye hændelse skal fremsendes igen.</p> <table border="1" data-bbox="486 987 1241 1173"> <tbody> <tr> <td>19-04-2011</td> <td>20-04-2011</td> <td>0,00</td> <td>520</td> <td>Særlige feriedage</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>23-02-2011</td> <td>23-02-2011</td> <td>0,00</td> <td>520</td> <td>Særlige feriedage</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr style="background-color: #e0f0ff;"> <td>01-10-2010</td> <td>31-12-9999</td> <td>0,00</td> <td>155</td> <td>Delvis sygemelding /nedsat tid</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>30-06-2010</td> <td>13-08-2010</td> <td>0,00</td> <td>155</td> <td>Delvis sygemelding /nedsat tid</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>01-04-2010</td> <td>29-06-2010</td> <td>0,00</td> <td>100</td> <td>Sygdom</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>04-01-2010</td> <td>31-03-2010</td> <td>0,00</td> <td>100</td> <td>Sygdom</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	19-04-2011	20-04-2011	0,00	520	Særlige feriedage			23-02-2011	23-02-2011	0,00	520	Særlige feriedage			01-10-2010	31-12-9999	0,00	155	Delvis sygemelding /nedsat tid			30-06-2010	13-08-2010	0,00	155	Delvis sygemelding /nedsat tid			01-04-2010	29-06-2010	0,00	100	Sygdom			04-01-2010	31-03-2010	0,00	100	Sygdom			<p>Fejl</p>							
19-04-2011	20-04-2011	0,00	520	Særlige feriedage																																															
23-02-2011	23-02-2011	0,00	520	Særlige feriedage																																															
01-10-2010	31-12-9999	0,00	155	Delvis sygemelding /nedsat tid																																															
30-06-2010	13-08-2010	0,00	155	Delvis sygemelding /nedsat tid																																															
01-04-2010	29-06-2010	0,00	100	Sygdom																																															
04-01-2010	31-03-2010	0,00	100	Sygdom																																															
<p>RF5036: Der er ingen omsorgsdage til rådighed på medarbejderen</p>	<p>Omsorgsretten kan reguleres via Web-Servicen – læs nærmere om Omsorgsregnskab under Webservicevejledninger</p> <p>Eller: Vi har mulighed for at oprette en særregel i systemet, der giver lov til at indsende forbrugte omsorgsdage - uden at der er tildelt omsorgsret. Du kan sende en mail til modstlon@modst.dk og bede om at få sat løsningen på jeres Løngruppenr, så kan I indsende forbrug af omsorgsdage uden tildeling af omsorgsret.</p>	<p>Fejl</p>																																																	
<p>RF5037: Der er forbrugt flere omsorgsdage end der er optjent.</p>	<p>Dette advis kan du se bort fra, hvis I ikke anvender Omsorgsregnskabet i SLS FRAV.</p>	<p>Advis</p>																																																	
<p>RF5054: Tiden må ikke overskride dagens norm. RF5014:Der er registreret mere end 7 timer og 24 minutter pr. dag.</p>		<p>Advis</p>																																																	

**Her kan du se et eksempel på fejlmeddelelsen: *RF5018:Der kan ikke registreres Ferie og Sygdom samtidigt*

Der er ved en fejl tastet ferie med løn fra den 02-01-2014 til 03-03-2014, det skulle have været fra den 02-01-2014 til 03-01-2014. Derved kommer de efterfølgende feriedage til at ligge i samme periode, som den fejlindberettede feriehændelse den 31-01-2014.

Der skal sendes en web-service med **ajourføring**, med den rigtige slutdato 03-01-2014.

Fra dato	Til dato	Timer og minutter	Fast årsagskode	Fast årsagstekst	Fri årsagskode	Fri årsagstekst
12-02-2014	12-02-2014	0,00	230	Barns 1. sygedag		
11-02-2014	11-02-2014	0,00	230	Barns 1. sygedag		
31-01-2014	31-01-2014	0,00	500	Ferie med løn		
23-01-2014	24-01-2014	0,00	100	Sygdom		
02-01-2014	03-03-2014	0,00	500	Ferie med løn		
31-05-2013	31-05-2013	0,00	520	Særlige feriedage		

Fejlmeddelelse:	Handling:	Fejl /advis
FR5052: Timer og minutter må ikke anvendes.	Ved registrering af fravær som en periode (fx Sygdom – 100; Arbejdsskade – 220; Barsel - 400) må timer og min. ikke anvendes.	Fejl
FR5052: Timer og minutter må ikke anvendes.	Bliver dannet ved registrering af fx Ferie m/løn og Ferie u/løn med timer og minutter. Ifølge Ferieloven kan optjente feriedage med og uden løn kun afholdes i hele dage eller i halve dage.	Fejl
RF5053: Der kan kun være 1 åben hændelse.	Eksisterende åbne hændelse skal lukkes.	Fejl
RF5055: Hændelserne må ikke indrapporteres samtidig.	Der er åbnet for indrapportering af 2 hændelser pr. dag for visse hændelser (fx Sygdom og Barns 1. sygedag eller Omsorgsdag og Særlige feriedage). Disse hændelser er markeret med J i vedlagte tabel. Hændelser, der ikke må indrapporteres samtidig, er markeret med N i tabellen. Se tabel HER.	Fejl
RF5013: Der kan kun registreres 2 hændelser med samme dato.	En dag kan maksimum indeholde 2 hændelser.	Fejl
RF5075: Tiden skal indrapporteres.	Det er obligatorisk at indrapportere timer og minutter for fravær på perioden. Dette gælder for Faste årsagskoder: - 154 – Gravid. Bet. Sygdom/nedsat tid - 155 – Delvis sygemelding/nedsat tid - 405 – Delvis barsel	Fejl

Vi har dannet en tabel ([se tabel her](#)), som giver overblik over de generelle regler ifm. fraværsregistrering.

Tabellen indeholder en oversigt over de enkelte fraværsårsagskoder, og hvordan de skal indberettes. Oversigten indeholder 2 muligheder for indberetning: Enten som periode eller som dag

Periode

- "Periode": Ja, betyder at der kan indberettes en periode. Ved blank betyder det, at der ikke kan indberettes slutdato forskellig fra startdato.
- "31-12-9999": Ja, betyder at der kan indberettes en åben hændelse (uden slutdato). Ved blank betyder det, at der SKAL være en slutdato på indberetningen.
- "Time/min": fortæller om der kan indberettes timer og minutter på årsagskoden. Blank indikerer at der ikke kan indberettes timer og minutter - ja/obligatorisk betyder at der SKAL indberettes timer og minutter - ja/ikke obligatorisk betyder at der KAN indberettes timer og minutter

Dag

- "Dag": Ja, betyder at der kan indberettes samme start- og slutdato
- "Time/min": fortæller om der kan indberettes timer og minutter på årsagskoden. Blank indikerer at der ikke kan indberettes timer og minutter - ja/obligatorisk betyder at der SKAL indberettes timer og minutter - ja/ikke obligatorisk betyder at der KAN indberettes timer og minutter