PLUS
PROGRAM FOR
LEDELSESUDVIKLING
I STATEN

Statslig ledelse på direktionsniveau

Et ambitiøst og intensivt forløb

Statslig ledelse på direktionsniveau er et ambitiøst og intensivt ledelsesudviklingsforløb for afdelingschefer, vicedirektører og andre ledere i staten med tilsvarende ledelsesansvar. Forløbet er en del af det samlede Program for Ledelsesudvikling i Staten (PLUS).

Statslig ledelse på direktionsniveau har fokus på transitionen fra ledelse af medarbejdere, og evt. ledere på lavere niveauer, til ledelse gennem ledere og medledelse på direktionsniveau.

Formålet er, at gøre deltagerne dygtigere til

- ✓ at tænke og agere *helhedsorienteret*
- ✓ at udvise *handlekraft* – dvs. træffe beslutninger, eksekvere og følge op
- ✓ at *reflektere,* herunder over egne styrker og udviklingspunkter i den aktuelle kontekst
- ✓ at *nytænke* på det personlige niveau, det organisatoriske niveau og det samfundsmæssige niveau

Deltagerne ledelsesmæssige refleksioner, handlinger og attitude sættes vedvarende i spil på forløbet, som fordrer en høj grad af deltageraktivitet – og engagement. Deltagerne vil skulle dele erfaringer og refleksioner og give og modtage feedback på egen og andres ledelsesadfærd. Dette vil især ske i de læringsgrupper, som deltagerne vil blive inddelt i. Hver læringsgruppe tilknyttes en fast konsulent, der følger den enkelte deltager og læringsgruppen gennem hele forløbet.

Forløbets indhold og fokus

På forløbet arbejdes der med fire forskellige perspektiver, som hver især bidrager til udviklingen af deltagernes ledelsesidentitet- og ledelsesadfærd. Deltagerne skal i forløbet udvikle et personligt ledelsesgrundlag og trænes i at formidle det. Ledelsesgrundlaget fungerer således også som et redskab til at opsamle og formidle de nye perspektiver på egen ledelse, som forløbet har givet den enkelte deltager.

Forløbet har tre faser. I **første fase** indkredser deltagerne deres egne ledelsesmæssige udfordringer. I en indledende individuel samtale med konsulenterne formulerer deltagerne personlige udviklingspunkter, som præciseres og udfoldes ved brug af en personprofil (Myers Briggs Type Indicator-profil - MBTI-II) og en 360 graders adfærdsprofil (Leadership Versatility Index -LVI). Første fase afsluttes med et fælles kick-off for alle deltagere d. 6. marts 2019.

Anden fase består af fire to-dages moduler (internater), tre møder i læringsgrupper, møder i makkerpar og individuel coaching.

Hvert modul har sit hovedperspektiv og læringsmål:

Modul 1: Dit personlige lederskab og ledelsesrummet på direktionsniveau (19. marts – 20. marts 2019 på Pharmakon i Hillerød)

Læringsmål:

- At deltagerne forstår betydningen af personlige præferencer og værdier for både egen og kollegers ledelsesadfærd.
- At deltagerne kan bruge denne forståelse til at justere og udvikle egen ledelsesadfærd og medledelse af organisationen, så deres ledelse bliver mere alsidig og balanceret.

Modul 2: Din ledelsesudøvelse, den statslige sektor og velfærdssamfundet (29. april – 30. april 2019 på Pharmakon i Hillerød)

Læringsmål:

- At udvikle deltagernes forståelse for, hvordan deres ledelsesudøvelse - både når det gælder produkter, processer og attitude - kan bidrage til en fortsat udvikling af velfærdssamfundet.

Modul 3: Din organisation og ledelse af forandringsprocesser (28.- 29. august 2019 på Kursuscenter Knudshoved)

Læringsmål:

- At dygtiggøre deltagerne i at initiere, gennemføre og forankre forandringsprocesser i organisationen og i at bruge ledelseskæden og kulturen i den forbindelse.

Modul 4: Din gennemslagskraft, dit ståsted og nye embedsmandsroller (8.-9. oktober 2019 på Højstrupgård i Helsingør)

Læringsmål:

- At dygtiggøre deltagerne i deres roller som kommunikerende offentlig topleder
- At højne deltagernes bevidsthed om deres eget ledelsesmæssige ståsted.

Mellem modulerne er der tre særskilte møder i læringsgruppen, hvor deltagerne får mulighed for at gå et spadestik dybere i:

- Det personlige lederskab og mønstre i (ledelses)livet (d. 3. april 2019 på Schæffergården i Gentofte)
- Ledelsesmæssige udfordringer og udviklingspunkter, og hvordan man kan bruge hinanden i den forbindelse (d. 23. maj i Eigtveds Pakhus i København K)

- Egen LVI, fælles mønstre i LVI og progress-report (d. 17. september 2019 på Schæffergården i Gentofte)

I **tredje fase** (oktober-november 2019) sker der en afrunding af forløbet, hvor udfordringer, udbytte og fortsat læring samles i en individuel samtale med egen konsulent.

Konsulenterne

De gennemgående konsulenter på forløbet er:

Anne Jøker (kursusleder) - *Anne Jøker. Analyse og rådgivning* (www.annej.dk)

Niels Crone - *Crone Consulting* (www.croneconsulting.dk)

Niels-Henrik Sørensen - *LEAD- enter next level* (www.lead.eu)

Udover de gennemgående konsulenter vil der indgå repræsentanter fra PLUS styregruppen samt eksterne eksperter som oplægsholdere.

Spørgsmål til forløbet kan rettes til chefkonsulent Kamilla Heden Henningsen fra Moderniseringsstyrelsens kontor for ledelsesudvikling (kaheh@modst.dk, tlf. 40735164).