

Markedsdialog om genudbud af Statens Lønløsning

8. juli 2019
LHS/KMYJE

Endelig opsamling på markedsdialog og høring af udkast til udbudsmateriale

Moderniseringsstyrelsen har i foråret 2019 afviklet en markedsdialog om det forestående genudbud af Statens Lønløsning. I forbindelse med markedsdialogen er der blevet gennemført et fælles markedsdialogmøde, en række individuelle markedsdialogmøder samt en høring af udkast til udvalgte dele af udbudsmaterialet.

Moderniseringsstyrelsen vil gerne benytte lejligheden til at takke alle de deltagende leverandører for deres positive deltagelse i markedsdialogen. Moderniseringsstyrelsen har ligeledes noteret markedets positive respons på den åbne og inddragende model for markedsdialogen, som Moderniseringsstyrelsen har anvendt i forbindelse med genudbuddet af Statens Lønløsning.

Markedsdialogen afsluttes med denne opsamling på markedsdialogens sidste del med fokus på Moderniseringsstyrelsens hovedbudskaber under markedsdialogen.

Til orientering for alle interesserede tilbudsgivere præsenteres her også en kort status på udbudsprocessen.

Opsamling på høring af det foreliggende udkast til udbudsmateriale

Moderniseringsstyrelsen modtog i høringsfasen over 200 skriftlige kommentarer til kontrakten og bilagene fra en række potentielle tilbudsgivere.

En del af kommentarerne drejede sig om kontraktgrundlaget (K04), hvilket formentlig bunder i, at der stadig er tale om en i markedet uprøvet standardkontrakt.

Ligeledes drejede en stor del af kommentarerne sig om kommercielle forhold, hvor de potentielle tilbudsgivere forholdt sig konstruktivt til blandt andet servicemål, omkostningsdrivende krav, transition, ydelser m.v.

Moderniseringsstyrelsens hovedbudskaber

Moderniseringsstyrelsen ønsker at starte en rejse fra at være systemleverandør af Statens Løn- og Pensionssystem til at blive en lønserviceleverandør af Statens Lønløsning i sammenspil med Statens Administration og i sammenhæng med Moderniseringsstyrelsens øvrige systemportefølje.

Den kommende kontrakts samlede ydelser er omfattende og afspejler, at drift, vedligeholdelse, legacy reduktion og udvikling af Statens Lønløsning samles i én kontrakt med det formål af opfylde visionen om fastholdelse af den eksisterende omkostningseffektive og stabile lønservice i et transformeret og platformsuaf-

hængigt system, uden teknisk gæld (legacy), og hvor de nuværende sårbarheder forbundet med personafhængigheder er væk.

Sikker drift

Det er forretningskritisk for Moderniseringsstyrelsen at kunne levere en sikker og omkostningseffektiv lønservice til statens institutioner. Beregning og anvisning af korrekt løn og pension til tiden har til enhver tid første prioritet i den fremadrettede udvikling af Statens Lønløsning. Dette håndteres blandt andet ved, at kontraktens governance model og incitamentstruktur har fokus på at understøtte opfyldelse af hele kontrakten, men samtidig sådan, at sikker drift har første prioritet og er en forudsætning for Legacy reduktion og udvikling af Systemet.

Det er endvidere meget centralt for Moderniseringsstyrelsen at fastholde løsnings fleksibilitet, der giver mulighed for, at Moderniseringsstyrelsens forretnings eksperter selv fortolker og implementerer overenskomster og andre lønrelaterede regelsæt i systemet. Det er ligeledes hensigten med denne kontrakt at understøtte statens lønadministrative kompetencer, som fortrinsvis er placeret i Statens Administration, samt den forretningsmæssige begrebsmodel disse arbejder i.

Legacy reduktion

Et andet bærende element i strategien for Statens Lønløsning er at reducere systemets legacy. Legacy reduktionen indbefatter først en transformation og senere mulig modernisering af systemet, som skal ske i nær tilknytning til viden om driften og om lønadministration. Transformationen og modernisering skal ligeledes ske på sådan måde, at Moderniseringsstyrelsen bevarer og forstærker sin leverandøruafhængige position.

Legacy reduktionen skal funderes i en transformation og opgradering af systemet, hvor systemets funktionalitet videreføres i en genskrevet udgave, der løser de samme opgaver som det nuværende system, og hvori der kan identificeres en klar sammenhæng mellem de forretningsmæssige processer og systemkomponenterne. Genskrivning af løsningen tænkes gennemført i et antal mindre it-del-projekter med et modul ad gangen, der testes igennem et automatiserede test-setup, indtil parterne er sikre på, at det nye modul leverer samme resultat som det nuværende system.

Status på genudbuddet

Moderniseringsstyrelsen offentliggjorde udbuddet den 8. juli 2019. Som følge af forsinkelsen af genudbuddet har Moderniseringsstyrelsen valgt at ændre tidsplanen for udbudsprocessen (se nedenstående figur).

Udbudsbekendtgørelsen offentliggøres i EU's TED database, mens interesserede tilbudsgivere skal rekvirere udbudsmaterialet via Merccell Udbudsportal.

Nærmere information følger på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside – modst.dk.

Henvendelser kan forsat rettes til e-mail: Genudbud_SL2019@modst.dk

Tidsplan for genudbuddet af Statens Lønløsning

