

> Odense Kommune tager næste skridt i digitalisering af kompetenceudvikling med Campus



Digital læring

Brug af flere læringsformer.



Tværoffentligt

Deling og samarbejde på tværs af det offentlige.



Strategisk HR

Digitalisering af flere udviklingskoncepter.

Odense Kommune har valgt Campus, da de ønsker at sikre en effektiv administration af kursusaktiviteter. De ønsker at stille enkle og tilgængelige værktøjer, som kan understøtte HR-processer, til rådighed for ledere og medarbejdere i kommunen.

Campus skal hjælpe kommunen med at udnytte potentialet i social og digital læring, som en billig og effektiv metode til kompetenceudvikling.

Valget af Campus som læringsløsning

Odense Kommune ønskede at finde et system som, udover at kunne håndtere den fortsatte kursusadministration, kan håndtere digital understøttelse af hele læringsområdet samt andre HR-processer. Her lader Campus til at være et godt og velafprøvet system med langt over 100.000 offentligt ansatte brugere.

Odense Kommune har i valget af Campus også lagt

vægt på den betydelige mængde e-læringskurser målrettet offentligt ansatte, som følger med aftalen. Her findes kurser i emner som Office-pakken, GDPR og feedback, som kan supplere medarbejdernes løbende læring i jobbet.

På længere sigt ser de ligeledes et stort potentiale i muligheden for at dele egenudviklede e-læringskurser og kompetenceudviklingstiltag med andre kommuner og statslige arbejdspladser. De deler Campus' vision om, at alle parter både kan få mere læring for pengene og hæve kvaliteten af kurserne ved at arbejde med læring på tværs af den offentlige sektor.

Behov på kort og lang sigt

På kort sigt har kommunen behov for en effektiv håndtering af kursusadministration, der strukturerer og automatiserer processerne og giver medarbejderne en god oplevelse af deres læringsaktiviteter. Det gælder bl.a. planlægning, tilmelding, afvikling og evaluering af kurser samt håndtering af eventuelle kursusbetalinger i forbindelse med tilstedeværelsesundervisning. Odense Kommune ønsker samtidig at arbejde mere med digital læring, og derfor er der behov for en platform, hvor e-læringsmoduler kan afvikles.

Bredere set har Odense Kommune brug for automatiseret procesunderstøttelse af mange af de udviklingstiltag, som kommunen er i gang med på HR-området. Det handler om HR-koncepter lige fra onboarding-programmer til (ledelses-)værktøjer som MUS/LUS, GRUS og 1-1 samtaler. De ser samtidig store muligheder i social og virtuel læring, hvor digitale netværk, online møder og webinarer er en del af medarbejdernes læringsrejse. På de faglige områder har de også brug for et modul, der kan håndtere kompetencestyring herunder påkrævede certifikater og obligatorisk kompetenceudvikling (eksempelvis GDPR), da det er vigtigt at have styr på, at medarbejderne har de rette kompetencer til at udføre kerneopgaven.

Digital kompetenceudvikling i Campus

Campus indeholder hele paletten inden for kompetenceudvikling og kan understøtte medarbej-

derens udviklingscyklus gennem hele ansættelsen. Styrken ved at samle alle læringsaktiviteter i Campus er, at alle moduler hænger sammen, så medarbejderne får overblik over deres udviklingsplaner og løbende fremgang.

Moduler:

- E-læring
- Kursusadministration
- Uformel læring
- Kompetenceprofiler
- MUS processer
- Udviklingsplan og -mål



Jeg tror virkelig på, at vi med Campus har fået den digitale platform, vi har manglet, til at understøtte den bevægelse mod mere strategisk kompetenceudvikling, som vi har gang i. Vi sigter efter enkelthed og sammenhæng i vores udviklingsaktiviteter på HR-området og fokuserer mere på effekten af vores tiltag. Det bliver en spændende – og stor – opgave at få Campus implementeret i Odense Kommunes forvaltninger, så vi kan få realiseret det store potentiale, der ligger i projektet.

JAKOB BILSTED,
PROJEKTLEDER FOR CAMPUS



CAMPUS



MODERNISERINGSSTYRELSEN



KONTAKT CAMPUS-TEAMET

Skriv til campus@modst.dk

LÆS MERE OM CAMPUS

www.modst.dk